



CITTA' DI MODUGNO

(Città Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2016, il giorno 28 del mese di dicembre, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, piazza del Popolo n.16, in persona del Responsabile del Servizio 6 Ragioneria – Personale P.O. Donato Martino nato a Modugno il 26 marzo 1958 - cod.fisc. MRTDNT58C26F262Z domiciliato per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del decreto sindacale n. 51866 del 23/10/2015

e

la sig.ra D'Amico Rosa, nata a Modugno (BA) il 04 febbraio 1978, e residente a Bitetto in Via Dante Alighieri n. 32, codice fiscale n. DMC RSO 78B44 F262W, dipendente del Comune di Modugno – presso il Servizio 9 Servizi Sociali;

Premesso che la dipendente di categoria "C", pos.econ."C1", D'Amico Rosa – profilo professionale di Istruttore Amministrativo, in servizio presso il Servizio 9 Servizi Sociali, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale (con tipologia della prestazione lavorativa articolata su cinque giorni settimanali ridotta nei due rientri, per un totale di n.30 ore) a tempo pieno (36 ore settimanali).

- 1) Vista la nota prot. n. 44885 del 22/08/2016 con la quale la dipendente D'Amico Rosa ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.
- 2) Richiamata la determinazione del Responsabile di Servizio n. 1245/2016 R.G. del 15/12/2016, avente per oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dipendente sig.ra D'Amico Rosa." ;

Ritenuto di aderire alla richiesta della dipendente,

Considerato che, ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.07.1995, deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro è a tempo pieno e indeterminato, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

- Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno, per n. 36 ore

settimanali, decorrerà dal 1° gennaio 2017 e sarà articolato su cinque giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì).

- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito della procedura di annullamento e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro resa.
- Il trattamento economico, anche accessorio, commisurato alla prestazione lavorativa, è quello previsto dal vigente CCNL-comparto Regioni Enti locali spettante al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria ed alla stessa posizione economica di inquadramento.
- La sede dell'attività lavorativa della dipendente rimane il Servizio 9 Servizi Sociali. Gli eventuali spostamenti presso altri Servizi di pertinenza dell'Ente, che si rendano necessari nel corso del rapporto di lavoro subordinato per sopravvenute esigenze di carattere gestionale, saranno effettuati con ordine di servizio.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse secondo le rispettive competenze- dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che il trattamento dei dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.lgs.n.196/2003).

Il presente contratto sostituisce il precedente contratto sottoscritto in data 01° luglio 2014.

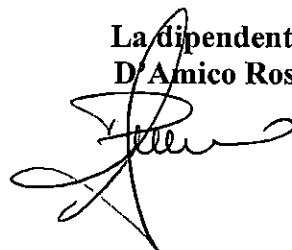
Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Modugno, lì 28 dicembre 2016

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario- Personale
P.O. Martino Donato

La dipendente
D'Amico Rosa





Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione: TRASFORMAZIONE
Codice: 1407217200000790

Data invio: 02/01/2017 8.27.30
Data protocollo: 02/01/2017
N. protocollo: 790

Ragione sociale: comune di modugno
Partita Iva:
Codice Fiscale: 80017070725

Lavoratore: D'AMICO ROSA
Codice fiscale: DMCRSO78B44F262W

Data trasformazione: 01/01/2017

Soggetto che ha effettuato la comunicazione: MARTINO DONATO

RICEVUTA

Codice comunicazione : **1407217200000790**Data invio : **02/01/2017 8.27.30**Protocollo n. **790** del : **02/01/2017****Modello UNIFICATO - LAV**Protocollo n. **790** del **02/01/2017****08.27.30**Tipo di comunicazione: **Comunicazione Obbligatoria****Sezione 1 - Datore di Lavoro**

Codice fiscale	80017070725	P.Iva	
Denominazione	comune di modugno		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	F262-MODUGNO	C.A.P. sede legale	70026
Indirizzo sede legale	VIALE DELLA REPUBBLICA, 46		
Telefono sede legale	0805865541	Fax sede legale	0805865262
E-mail sede legale	d.martino@comune.modugno.ba.it		
Comune sede di lavoro	F262-MODUGNO	C.A.P. sede di lavoro	70026
Indirizzo sede di lavoro	VIALE DELLA REPUBBLICA 46		
Telefono sede di lavoro	0805865541	Fax sede operativa	0805868262
E-mail sede di lavoro	d.martino@comune.modugno.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	DMCRSO78B44F262W	Sesso	F
Cognome	D'AMICO	Nome	ROSA
Comune (o stato estero) di nascita	F262-MODUGNO	Data di nascita	04/02/1978
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			
Comune residenza	F262-MODUGNO	CAP residenza	70026
Indirizzo residenza	VIA E. DE NICOLA 14		
Comune domicilio	F262-MODUGNO	CAP domicilio	70026
Indirizzo di domicilio	VIA E. DE NICOLA 14		
Livello istruzione	40 - diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'universita'		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	01/01/2017	Data fine	
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	
P.A.T. INAIL	0577900919	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Codice agevolazione			
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	
Qualifica professionale (ISTAT)	impiegato amministrativo		
Mansione			
Contratto collettivo applicato	Per il personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.		
Livello Inquadramento	C1	Tipo lavorazione	
Assunzione Obbligatoria	NO	Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria	
Lavoro in agricoltura	NO		
Retribuzione/Compenso	19454	Giornate lavorative previste	

Trasformazione

Data trasformazione	01/01/2017	Tipo trasformazione	PP-da tempo parziale a tempo pieno
Tipologia contrattuale	A.01.00-LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	Tipo Orario	F-TEMPO PIENO

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	02/01/2017 8.27.30	Versione	CO160201R1
Soggetto che effettua la comunicazione	MARTINO DONATO	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	F.DATTOMO@COMUNE.MODUGNO.BA.IT	Tipologia sogg. attuatore	- Non codificato
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	
NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)	La sig.ra D'amico Rosa a partire dal 1° gennaio 2017 ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno. Pertanto è avvenuta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (n. 30 ore lavorative a tempo pieno (n. 36 ore lavorative).		