



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 992/2024

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

27/06/2024

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

28/06/2024

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 01/07/2024

A: 16/07/2024

OGGETTO: TRASFORMAZIONE IN REGIME DI TEMPO PIENO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 2099 E DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 2117, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: TRASFORMAZIONE IN REGIME DI TEMPO PIENO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 2099 E DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 2117, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il dipendente matricola n. 2099 è stato assunto, giusta Determinazione del Responsabile del Servizio n. 254 R.G. del 25/02/2022, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) mediante utilizzo della graduatoria concorsuale di "Funzionario Servizi Educativi" ex cat. D del Comune di Bari, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con decorrenza dal 01/03/2022;
- la dipendente matricola n. 2117 è stata assunta, in esecuzione alla Determinazione del Responsabile del Servizio n. 2000 R.G. del 30/12/2022, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) mediante utilizzo della graduatoria concorsuale di "Assistente Sociale" ex cat D del Comune di Squinzano, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con decorrenza dal 01/01/2023;

Vista:

- la comunicazione prot. n. 21280 del 30/04/2024 pervenuta da parte della Responsabile dell'Ufficio di Piano a cui risulta allegata la Delibera del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 13/03/2024, in cui si rappresenta la necessità di procedere alla trasformazione dei contratti di lavoro dei dipendenti matricola n. 2099 e matricola n. 2117 al fine di garantire continuità e dare attuazione ai complessi procedimenti relativi all'attuazione delle misure di contrasto al Piano nazionale di lotta alla povertà;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. n. 60 del 15/03/2024 avente per oggetto: "Approvazione dello schema di Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art. 11 d.lgs. n. 118/2011).
- la Deliberazione di C.C. n. 21 del 28/05/2024 avente per oggetto: "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione di G.C. n. 111 del 30/05/2024 avente per oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026. Innovazione a seguito di approvazione del rendiconto di gestione anno 2023".

Dato atto che:

- con nota PEC prot. n. 28061 del 05/06/2024 il dipendente matricola n. 2099 ha chiesto di poter modificare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale da 18 ore settimanali a 36 ore settimanali;
- con nota PEC prot. n. 62646 del 29/12/2023 la dipendente matricola n. 2117 ha chiesto la possibilità di trasformare il contratto di lavoro in full time 36 ore settimanali;

Dato atto che:

- la spesa relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti suindicati trova copertura finanziaria a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 18/20 21/23 e successive annualità:

DETTAGLIO_CUP_B41B19001410003 QSFP 2019

DETTAGLIO_CUP_B41B20001350003 QSFP 2020

DETTAGLIO_CUP_B41H21000080001 QSFP 2021



DETTAGLIO_CUP_B41H22000380001_QSFP 2022.

- questo Comune non versa in situazione strutturalmente deficitaria;

Ritenuto di procedere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), del dipendente matricola n. 2099 e della dipendente matr. n. 2117 a far data dal 01/07/2024;

Visti:

- l' art. 62 del CCNL del 16/11/2022;
- l'art. 53 del CCNL del 21/05/2018;
- il D. Lgs. n. 81/2015;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di prendere atto di quanto stabilito nella Delibera del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 13/03/2024, nella quale si rappresenta la necessità di procedere alla trasformazione in regime di tempo pieno del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) del dipendente matricola n. 2099 assunto come "Funzionario Servizi Educativi" e della dipendente matricola n. 2117 assunta come "Assistente Sociale" ex cat D, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a decorrere dal 01/07/2024;
- 2) Di accogliere tale richiesta, tenuto conto della disponibilità manifesta dai dipendenti in parola;
- 3) Di dare atto che si provvederà alla stipula di un nuovo contratto di lavoro nei termini indicati nel presente atto con i dipendenti matricola n. 2099 e matricola n. 2117;
- 4) Di dare atto che la spesa relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti suindicati trova copertura nella correlata entrata riveniente dalla Quota Servizi Fondo Lotta alla Povertà;
- 5) Di stabilire che la proroga del contratto decorrerà dal 01/07/2024.
- 6) Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento per il dipendente matricola n. 2099 graverà come segue:

per € 7.200,00	pari al 50% della retribuzioni sul	cap. 129/2024
per € 1.920,00	pari al 50% degli oneri riflessi sul	cap. 131/2024
per € 612,00	pari al 50% dell'Irap sul	cap. 527/2024

per € 7.200,00	pari al 50% della retribuzioni sul	cap. 50/3473/I/2023
per € 1.920,00	pari al 50% degli oneri riflessi sul	cap. 50/3473/I/2023



Città di Modugno

per € 612,00 pari al 50% dell'Irap sul cap. 50/3473/I/2023

7) Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento per il dipendente matricola n. 2117 graverà come segue:

per € 7.200,00 pari al 50% della retribuzioni sul cap. 129/2024

per € 1.920,00 pari al 50% degli oneri riflessi sul cap. 131/2024

per € 612,00 pari al 50% dell'Irap sul cap. 527/2024

per € 7.200,00 pari al 50% della retribuzioni sul cap. 50/3473/I/2023

per € 1.920,00 pari al 50% degli oneri riflessi sul cap. 50/3473/I/2023

per € 612,00 pari al 50% dell'Irap sul cap. 50/3473/I/2023

Resta inteso che eventuali sub impegni saranno acquisiti successivamente.

8) Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

9) Di trasmettere copia della presente determinazione i dipendenti matricola n. 2099 e matricola n. 2117, al Responsabile del Servizio 8 e al Responsabile dell'Ufficio Piano di Zona, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**



**Visti**

Città di Modugno

Estremi della PropostaProposta N. **97 del 05/06/2024**Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **TRASFORMAZIONE IN REGIME DI TEMPO PIENO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 2099 E DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 2117, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

Nr. adozione generale: **992**Data adozione: **27/06/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 27/06/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 28/06/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 992

DATA DI REGISTRAZIONE:

27/06/2024

RIFERIMENTO INTERNO:

Ufficio del Personale

OGGETTO:

TRASFORMAZIONE IN REGIME DI TEMPO PIENO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 2099 E DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 2117, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 01/07/2024 AL 16/07/2024

MODUGNO LÌ, 01/07/2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

dott.ssa angela straziota

