

←
INDIETROX
CHIUDI**REGIONE
PUGLIA**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione: ASSUNZIONE
Codice: 1411023200625254

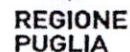
Data invio: 19/12/2023 16.59.24
Data protocollo: 19/12/2023
N. protocollo: 625254

Ragione sociale: comune di barletta
Partita Iva:
Codice Fiscale: 00741610729

Lavoratore: VIRGILIO GIOVANNI
Codice fiscale: VRGGNN89L28A662E

Data inizio: 18/12/2023

Soggetto che ha effettuato la comunicazione: GIOIENI TOMMASO

**Modello UNIFICATO - LAV**

Tipo di comunicazione: Comunicazione Obbligatoria

Codice fiscale	00741610729	P.Iva	
Denominazione	comune di barletta		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	A669-BARLETTA	C.A.P. sede legale	76121
Indirizzo sede legale	corso v emanuele 94		
Telefono sede legale	0883578496	Fax sede legale	0883578491
E-mail sede legale	organizzazione@comune.barletta.ba.it		
Comune sede di lavoro	A669-BARLETTA	C.A.P. sede di lavoro	70051
Indirizzo sede di lavoro	CORSO V. EMANUELE 94		
Telefono sede di lavoro	0883578496	Fax sede operativa	0883578491
E-mail sede di lavoro	organizzazione@comune.barletta.ba.it		

Codice fiscale	VRGNN89L28A662E	Sesso	M
Cognome	VIRILIO	Nome	GIOVANNI
Comune (o stato estero) di nascita	A662-BARI	Data di nascita	28/07/1989

Lavoro in agricoltura NO
Retribuzione/Compenso 23808

Giornate lavorative previste

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	Versione	CO190701R1
Soggetto che effettua la comunicazione	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	Tipologia sogg. attuatore	- Non codificato
Assunzione per cause di forza maggiore No	Descrizione causa di forza maggiore	
NOTE (ad uso esclusivo del portale sintesi)		

←
INDIETRO

X
CHIUDI



**REGIONE
PUGLIA**

La comunicazione risulta essere valida. Procedere all'invio.

Tipo comunicazione:

Codice:

Data invio:

Data protocollo:

N. protocollo:

Ragione sociale:

Partita Iva:

Codice Fiscale:

Lavoratore:

Codice fiscale:

Soggetto che ha effettuato la comunicazione:



Status Dipendenti

COMUNE DI BARLETTA

ANNO LAVORO 2024

Contratti e appalti

100770 VIRGILIO GIOVANNI

	Contatore		Spettanti		Residui		Goduti		Rimasti	
	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM	Giorni	HH:MM
Ferie a gg	15	00:00	30	00:00	1	00:00	15	00:00	16	00:00
Assemblea Sindacale	0	00:00	0	12:00	0	-12:00	0	00:00	0	00:00
Recupero straordinario (Ros)	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00
Concorsi ed esami a gg (114)	1	00:00	0	48:00	0	00:00	1	00:00	-1	00:00
Perm. retr mot. fam gg art.41(ex art 32-19)	0	09:31	0	18:00	0	00:00	0	09:31	0	08:29
Visite mediche art.44 (ex art.35)	0	00:00	0	18:00	0	00:00	0	00:00	0	18:00
Permesso breve (36h anno)	0	00:00	0	36:00	0	00:00	0	00:00	0	36:00
STRAORDINARIO IN PAGAMENTO	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00	0	00:00
SALDO MENSILE differenza tra credito	0	00:00	0	00:00	0	01:11	0	00:00	0	01:11



ROGLIERI
MARIANNA
27.01.2025
13:43:43
GMT+02:00

Data consegna:

martedì 4 febbraio 2025 - 09:27:31

Mittente:

dirigente.organizzazione@cert.comune.barletta.bt.it

Email Mittente:

dirigente.organizzazione@cert.comune.barletta.bt.it

Destinatario:

comunemodugno@pec.rupar.puglia.it

Destinatario Cc:**Oggetto:**

POSTA CERTIFICATA: Protocollo: AOO.c_a669.04/02/2025.0009544 -
INOLTRO INTEGRAZIONE DEL FASCICOLO DEL DIPENDENTE
VIRGILIO GIOVANNI

Corpo:

Protocollo: AOO.c_a669.04/02/2025.0009544

INOLTRO INTEGRAZIONE DEL FASCICOLO DEL DIPENDENTE
VIRGILIO GIOVANNI

in allegato alla presente si invia il fascicolo personale del dipendente
Virgilio Giovanni. Distinti Saluti.

Allegati:

- 51692.eml
- ASSUNZIONE.pdf
- ASSUNZIONE_CN_CONTRATTO_A_TEMPO_PIENO.pdf
- COMUNICAZIONE_DI TRASFORMAZIONE.pdf
- MALATTIA_virgilio_signed.pdf
- Segnatura.xml
- STATUS_VIRGILIO_signed.pdf



Assenze

COMUNE DI BARLETTA

Numero dipendenti: 1

Data	Matr	Matr. Stip.	Dipendente	Status	Annotazioni
28/11/2024	100770	100770	VIRGILIO GIOVANNI	Malattia a gg	
29/11/2024	100770	100770	VIRGILIO GIOVANNI	Malattia a gg	



ROGLIERI
MARIANNA
27.01.2025
13:43:43
GMT+02:00

COMUNE DI MODUGNO - c. f262 - REG_PROT - 0006414 - Ingresso - 04/02/2025 - 09:44

Totale giorni di assenza: 2

NOTE (ad uso esclusivo
del portale sintesi)

COMUNE DI MODUGNO - c. f262 - REG_PROT - 0006414 - Ingresso - 04/02/2025 - 09:44

C_A669 - C_A669 - 1 - 2025-02-04 - 0009544

Comune residenza	A662-BARI	CAP residenza	70123
Indirizzo residenza	VIA NAPOLI TRAVERSA 8 BIS N.5		
Comune domicilio	A662-BARI	CAP domicilio	70123
Indirizzo di domicilio	VIA NAPOLI TRAVERSA 8 BIS N.5		
Livello istruzione	72 - diploma di laurea		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio	18/12/2023	Data fine	
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	0910442275
P.A.T. INAIL	1016167064	Socio lavoratore	No
Lavoro in mobilità	No	lavoro stagionale	No
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Tip: Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	
Qualifica professionale (ISTAT)	funzionario amministrativo		
Mansione			
Contratto collettivo applicato	PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI		
Livello Inquadramento	QUALIFICATO - D1	Tipo lavorazione	
Assunzione Obbligatoria	NO	Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria	
Lavoro in agricoltura	NO		
Retribuzione/Compenso	23808	Giornate lavorative previste	

Trasformazione

Data trasformazione	15/12/2024	Tipo trasformazione	TL-trasferimento del lavoratore
Tipologia contrattuale	A.01.00-LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	Tipo Orario	F-TEMPO PIENO
Sede precedente	CORSO VITTORIO EMANUELE A669-BARLETTA		

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	02/01/2025 11.42.45	Versione	CO190701R1
Soggetto che effettua la comunicazione	GIOIENI TOMMASO	Codice fiscale soggetto attuatore	
E-mail	organizzazione.gioieni@comune.barletta.bt.it		
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Tipologia sogg. attuatore	- Non codificato
		Descrizione causa di forza maggiore	

RICEVUTA

Data invio : 02/01/2025 11.42.45

Codice comunicazione : 1411025200003291

Protocollo n. 3291 del : 02/01/2025

REGIONE
PUGLIA**Comunicazione di Trasformazione****Modello UNIFICATO - LAV**Protocollo n. 3291 del 02/01/2025
11.42.45

Tipo di comunicazione: Comunicazione Obbligatoria

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	00741610729	P.Iva	
Denominazione	comune di barletta		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Settore Ateco	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed es...		
Pubblica Amministrazione	S		
Comune sede legale	A669-BARLETTA	C.A.P. sede legale	76121
Indirizzo sede legale	corso v emanuele 94		
Telefono sede legale	0883578496	Fax sede legale	0883578491
E-mail sede legale	organizzazione@comune.barletta.ba.it		
Comune sede di lavoro	A669-BARLETTA	C.A.P. sede di lavoro	70051
Indirizzo sede di lavoro	CORSO V. EMANUELE 94		
Telefono sede di lavoro	0883578496	Fax sede operativa	0883578491
E-mail sede di lavoro	organizzazione@comune.barletta.ba.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	VRGGNN89L28A662E	Sesso	M
Cognome	VIRILIO	Nome	GIOVANNI
Comune (o stato estero) di nascita	A662-BARI	Data di nascita	28/07/1989
Cittadinanza	000 - ITALIA	Titolo di soggiorno	-
Motivo titolo di soggiorno	-	Numero titolo di soggiorno	
Scadenza titolo di soggiorno			
Questura rilascio titolo di soggiorno			
Sussistenza di sistemazione alloggiativa			
Impegno del Datore di lavoro al pagamento delle spese di rimpatrio			

INDIETRO

CHIUDI

**REGIONE
PUGLIA**

Comunicazione inviata con successo.

Tipo comunicazione:	TRASFORMAZIONE
Codice:	1411025200003291
Data invio:	02/01/2025 11.42.45
Data protocollo:	02/01/2025
N. protocollo:	3291
Ragione sociale:	comune di barletta
Partita Iva:	
Codice Fiscale:	00741610729
Lavoratore:	VIRGILIO GIOVANNI
Codice fiscale:	VRGGNN89L28A662E
Data trasformazione	15/12/2024
Soggetto che ha effettuato la comunicazione:	GIOIENI TOMMASO

Art.8 -Luogo e sede di lavoro

Il dipendente Virgilio Giovanni è destinato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, presso il Comune di Modugno – Servizio 5 Lavori Pubblici – Manutenzione - Patrimonio. Rientrano nei poteri organizzatori del datore di lavoro i provvedimenti di utilizzazione nelle strutture dell'Ente.

Art.9 -Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato secondo l'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal Responsabile del Servizio.

Art.10 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.n.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, che ai sensi del citato art.53 del D.lgs.n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art.11-Tutela dei dati personali

Il datore di lavoro garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del T.U. privacy (D.Lgs. n.196/2003).

Art.12-Disposizioni di rinvio

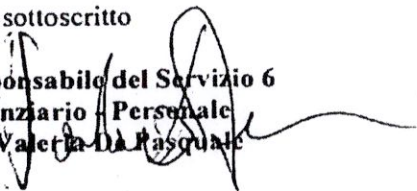
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto vengono applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Enti locali" di volta in volta e nel tempo vigenti.

Art.13 - Registrazione

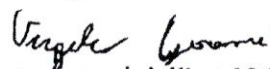
Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti e tra le stesse ha forza di legge.

Letto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
Avv. Valeria Di Pasquale

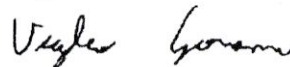


Il dipendente
Virgilio Giovanni



Il sottoscritto, Virgilio Giovanni, dichiara di approvare in forma specifica, ai sensi dell'art.1341 c.c. le seguenti clausole: art.2, art.3, art.4, art.6, art.7, art.8, art.9.

Il dipendente
Virgilio Giovanni





CITTA' DI MODUGNO

(Area Metropolitana di Bari)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di giugno, nella residenza municipale

tra

Il Comune di Modugno, con sede in Modugno, viale della Repubblica n. 47, in persona del Responsabile del Servizio 6 Finanziario – Personale Avv. Valeria De Pasquale nata a Triggiano (BA) il 28 gennaio 1958 - cod.fisc. DPSVLR68A68A662V domiciliata per la carica presso l'ente medesimo, in esecuzione del Decreto sindacale n. 7/2022 prot. n. 25364 del 31/05/2022

e

il Sig. Virgilio Giovanni, nato a Bari il 28/07/1989 residente a Bari Santo Spirito traversa al n. 8bis di Via Napoli, n. 5 - codice fiscale: VRGGNN89L28A662E (in seguito identificato quale dipendente).

Vista:

- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 827 R.G. del 30.06.2022;

Considerato che ai sensi dell'art.50 e ss del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018 deve procedersi alla stipula del contratto individuale di lavoro:

si conviene e stipula

il presente Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Art.1 - Durata del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato a tempo determinato, decorrerà dal 01 luglio 2022 e si protrarrà sino al 30 giugno 2025.

Il rapporto di lavoro si risolverà, automaticamente, alla data di scadenza dello stesso.

Art.2 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 827

DATA DI REGISTRAZIONE:
28/06/2022

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di "Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" cat. D pos. Econ. D1.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 30/06/2022 AL 15/07/2022

MODUGNO Lì, 30/06/2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Beatrice MAGGIO

COMUNE DI MODUGNO - c. f262 - REG_PROT - 0006414 - Ingresso - 04/02/2025 - 09:44

C_A669 - C_A669 - 1 - 2025-02-04 - 0009544



Città di Modugno

**Visti**

Città di Modugno

Estremi della PropostaProposta N. **1 del 27/06/2022**Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**Oggetto: **Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di "Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" cat. D pos. Econ. D1.**Nr. adozione generale: **827**Data adozione: **28/06/2022****Parere Tecnico**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Data 28/06/2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Valeria De Pasquale

COMUNE DI MODUGNO - c. f262 - REG_PROT. - 0006414 - Ingresso - 04/02/2025 - 09:44

C_A669 - C_A669 - 1 - 2025-02-04 - 0009544



Città di Modugno

Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 e che il Comune di Modugno è destinataria dell'iniziativa, e che instaurerà con uno dei candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Preso atto del nominativo del vincitore assegnato all'Ente che è stato contattato ai fini dell'assunzione ossia il sig. Virgilio Giovanni, il quale ha manifestato la propria disponibilità alla sottoscrizione del contratto di lavoro;

Considerato quindi necessario, dover procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno a partire dal 01° luglio 2022 fino al 30/06/2025 per 36 ore settimanali, del sig. Virgilio Giovanni con profilo professionale di "Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" cat. D pos. Econ. D1;

Dato atto che:

- la spesa relativa alle assunzioni di che trattasi è coperta dalla correlata entrata rinveniente dai fondi della coesione europea e nazionale.
- gli oneri sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Visti:

- l' art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;
- il D.L. 24/06/2014 n.90 convertito in L. 11/08/2014 n.114;

il Decreto sindacale n. 7 - 2022 prot. n. 25364 del 31/05/2022 avente ad oggetto: "Incarichi di Responsabile di Servizio con Posizione organizzativa dal m01/06/2022 al 30/09/2022 (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018) ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 18 Regolamento UU.SS.";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1) Di procedere all'assunzione, con il contratto a tempo determinato e a tempo pieno dal 01 luglio 2022 fino al 30/06/2025 e per 36 ore settimanali, del sig. Virgilio Giovanni --- omissis... --- con profilo professionale di "Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" cat. D pos. Econ. D1.

2) Di dare atto che, gli oneri relativi all'assunzione saranno a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, trova imputazione come segue:

- per Euro **14.652,41** retribuzioni cap. **5758/1343/I/2022;**
- per Euro **4.178,11** oneri riflessi cap. **5759/1344/I/2022;**
- per Euro **1.265,46** IRAP cap. **5760/1345/I/2022;**



Città di Modugno



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 827/2022

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

28/06/2022

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

30/06/2022

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 30/06/2022

A: 15/07/2022

OGGETTO: Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di "Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" cat. D pos. Econ. D1.

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale

COMUNE DI MODUGNO - c. f262 - REG. PROT - 0006414 - Ingresso - 04/02/2025 - 09:44

C_A669 - C_A669 - 1 - 2025-02-04 - 0009544



Città di Modugno

Dott. Giovanni VIRGILIO
Traversa 8 bis di via Napoli, 5
70127 – Bari (Ba)

COMUNE DI BARLETTA
SETTORE ORGANIZZAZIONE E
SVILUPPO RISORSE UMANE
Corso Vittorio Emanuele, 94
76121 Barletta (BT)
MEZZO

PEC: dirigente.organizzazione@cert.comune.barletta.bt.it

OGGETTO: Rif.: *“Comunicazione assunzione – Accordo tra Comune di Barletta e Regione Puglia per l'utilizzo delle graduatorie della Regione Puglia per l'assunzione di vari profili professionali ex cat. D – Area dei funzionari ed elevata qualificazione.”* - Applicazione art. 61 commi 4 e 7 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021

Il sottoscritto Giovanni Virgilio, nato a Bari il 28/07/1989, C.F. VRGGNN89L28A662E, residente a Bari (BA) alla Traversa 8 Bis di via Napoli, n. 5, 70127,

VISTE

1. la nota PEC del 27/09/2023, in Vs atti al prot. n. 0073797 del 27/09/2023, avente ad oggetto *“Accordo tra la Regione Puglia e il Comune di Barletta per l'utilizzo delle graduatorie di merito della Regione Puglia del concorso pubblico per cat. D per vari profili professionali – Richiesta disponibilità all'assunzione.”*;
2. la nota PEC del 05/10/2023, in Vs atti al prot. n. 0076322 del 05/10/2023, avente ad oggetto *“Comunicazione assunzione – Accordo tra Comune di Barletta e Regione Puglia per l'utilizzo delle graduatorie della Regione Puglia per l'assunzione di vari profili professionali ex cat. D – Area dei funzionari ed elevata qualificazione.”*;

PREMESSO

- a) che l'art. 61 comma 4 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 prevede *“[...]per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.”*;
- b) che l'art. 12 comma 3 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stabilisce che *“I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.”*;
- c) che l'art. 61 comma 7 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sancisce che *“In caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente anche presso altri Enti con attribuzioni del medesimo profilo e categoria/area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali.”*;