



COMUNE DI BITONTO

- 8 LUG. 2024

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI - Area degli Istruttori (ex cat. C) ANNO 2023

COGNOME NOME: GRAMAZIO Marina (Assunta il 23/01/2023-Dimissioni dall' 11/09/2023)
STRUTTURA: "Servizio per la Gestione del Personale"

	Parametri	n. parametri	punteggio massimo per parametro	punti disponibili
Risultati	Attuazione degli obiettivi assegnati (risultati)	1	15	15
Comportamento/Competenze		5	17	85
Totale massimo raggiungibile				100
OBIETTIVI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	max 15 punti	
1.1 Attuazione degli obiettivi assegnati. La valutazione del parametro tiene conto dell'apporto dato dal dipendente alla performance dell'ente, agli obiettivi della struttura di appartenenza ed a quelli individuali	40%< 40%-50% >50%-60% >60%-80% >80%-100%	0 3 7 10 15	100%	15
subtotale Risultati gestionale				15
competenze	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO	max 85 punti	
2.1 Competenza tecnico-operativa. Conoscenze (teoriche ed applicative) richiesta per l'esercizio del ruolo	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 4,5 9 13,5 17	x	17
2.2 Competenza relazionale. Capacità di ascolto e risposta all'utente interno-esterno	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 4,5 9 13,5 17	x	17
2.3 Problem-solving. Capacità di soluzione di problemi in autonomia, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza garantendo il rispetto delle norme di legge, regolamento, contratti collettivi e individuali e dei codici di comportamento	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 4,5 9 13,5 17	x	17
2.4 Competenza di integrazione nei servizi. Capacità di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi ed uffici	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 4,5 9 13,5 17	x	17
2.5 Orientamento al servizio. Impegno personale, motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato, nel rispetto delle norme di legge e dei regolamenti riguardanti il settore di appartenenza ed eventualmente dei settori con cui collabora	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 4,5 9 13,5 17	x	17
subtotale comportamento				85

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi decimali

TOTALE

100

PIANO DI SVILUPPO	azioni e strumenti		
Aree di miglioramento			
Neutralizzazione			

Sentito il parere del Responsabile servizio

Il Responsabile E.Q.

Decisione finale del Segretario Generale a seguito del ricorso:

Sentito il parere del Nucleo di valutazione, tenuto conto dell'eventuale colloquio con il ricorrente

Si conferma la valutazione.

Motivazioni:

Si accoglie il ricorso e si modifica la valutazione della prestazione individuale in

Motivazioni:

IL RESPONSABILE - Elevata Qualificazione

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Gestione del Personale
Dr.ssa Maria Tiziana Simone

Maria Tiziana Simone