



lunedì 28 febbraio 2022

Benvenuto Franco TEOFILO [logout](#)

Sei in: Gestione Bandi -> Elenco bandi **ATTENZIONE: INCONGRUENZE SULLO STATO GIURIDICO TRANSITO VOLONTARI DA/VERSO ALTRI CDI**

Gestione Anagrafica

Gestione Colloqui

Gestione Corsi

Gestione Offerte

Gestione Convenzioni

Gestione Bandi

Inserisci bando

Cerca bando

Elenco bandi

Inserisci ente

Cerca ente

Elenco enti

Gestione Cooperative

Gestione Report

Gestione Liste di
Disponibilità

Gestione Profilo

 Manuale

Elenco Bandi : COMUNE DI MODUGNO

Ordina per: data^

Pag. 1



	+ - x	+ - x	+ - x	+ - x	+ - x	+ - x	+ - x		
Attività	Tipo	Numero	Data	Regione	Città	Posti	Riserve	Dettaglio	Scegli
Istruttore amministrativo/contabile	G.U.	16	25/02/2022		MODUGNO	2	0	Clicca	☐
Istruttore direttivo tecnico (TEMPO DETERMINATO)	G.U.	59	26/07/2019		MODUGNO	1	0	Clicca	☐
Istruttore direttivo tecnico (TEMPO DETERMINATO)	G.U.	67	24/08/2018		MODUGNO	1	0	Clicca	☐
Istruttore direttivo - area contabile (TEMPO DETERMINATO)	G.U.	101	23/12/2016		MODUGNO	1	0	Clicca	☐
Istruttore direttivo amministrativo-contabile	G.U.	29	13/04/2010		MODUGNO	1	0	Clicca	☐
Istruttore direttivo tecnico	G.U.	29	13/04/2010		MODUGNO	1	0	Clicca	☐
agente di polizia municipale	G.U.	60	01/08/2008		MODUGNO	7	0	Clicca	☐
assistente sociale	G.U.	60	01/08/2008		MODUGNO	1	0	Clicca	☐



Pag: 1

[Torna agli Ei](#)

[Contatti](#)



lunedì 28 febbraio 2022

Benvenuto Franco TEOFILO [logout](#)

Sei in: Gestione Bandi -> Elenco
enti

**ATTENZIONE: INCONGRUENZE SULLO STATO GIURIDICO TRANSITO VOLONTARI DA/VERSO
ALTRI CDI**

Gestione Anagrafica

Gestione Colloqui

Gestione Corsi

Gestione Offerte

Gestione Convenzioni

Gestione Bandi

Inserisci bando
Cerca bando
Elenco bandi
Inserisci ente
Cerca ente
Elenco enti
Gestione Cooperative

Gestione Report

Gestione Liste di
Disponibilità

Gestione Profilo

 Manuale

Lista Amministrazioni

Ordina per: Ente

Pag. 1



+ - x	+ - x	+ - x	+ - x	+ - x				
Codice	Ente	Regione	Città	Res. ris.	Bandi	Res. ass.	Dettaglio	Scegli
06189	COMUNE DI MODUGNO	PUGLIA	MODUGNO	1.5	Clicca	Clicca	Clicca	☐

Seleziona tutto

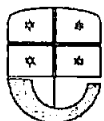
cancella

Avanti

inserisci Ente Pubblico

Pag: 1

[Contatti](#)



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

asl3_gen.A382952.REGISTRO
UFFICIALE.U.0160187.06-11-2023

www.asl3.liguria.it

DIPARTIMENTO GIURIDICO

Struttura Complessa

Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Al Comune di Modugno
Ufficio del Personale

OGGETTO: Riscontro a richiesta di chiarimenti su assunzione del Sig. Maurizio BELLO, Coadiutore Amministrativo/Categoria B.

In riscontro alla richiesta di codesto Ente, acquisita agli atti con prot. n. 156002 del 27/10/2023, si comunica che il Sig. Bello Maurizio è stato assunto a tempo indeterminato quale Coadiutore Amministrativo (già cat. B) a seguito di superamento della prova selettiva ex art. 16 Legge 56/87, indetta con provvedimento n. 117 del 1°/3/2021, quale candidato inserito nella lista dei riservatari militari, trasmessa dal competente Centro per l'Impiego di Genova, allegata alla presente per comodità di consultazione.

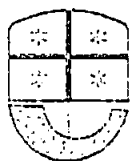
Si invita, pertanto, codesto Comune a richiedere eventuali ulteriori chiarimenti, in ordine alla posizione del dipendente citato, direttamente al predetto Centro per l'Impiego, di cui si indica il contatto per agevolare la corrispondenza: cpi.ge@cert.regione.liguria.it.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Avv. Matteo BNA)

All: 1

Settore Selezione del Personale e Procedure Concorsuali
Responsabile del procedimento: Dott.ssa GEMIGNANI Cristina
Tel. 010/8497327 – 010/8497324
Email: assunzioni@asl3.liguria.it



REGIONE LIGURIA

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, TURISMO,
FORMAZIONE E LAVORO

Settore Politiche del lavoro e Centri per l'impiego
U.S.S. Centri per l'Impiego di Genova

CPI GENOVA CENTRO

Data Prot. 12/01/2021 Protocollo 21_GE00000900GE

Codice Bando :	1112_3	Data Pubblicazione	12/01/2021
Data Pubblicazione	25/11/2020	Graduatoria :	
Bando:		Tipologia Bando :	Riservatorio militari
Periodo Validità:	6 mesi	Sede Lavoro :	GENOVA
P.A. Competente :	Azienda Sociosanitaria Locale 3 Sistema Sanitario Regione Liguria	Profilo Professionale:	coadiutore amministrativo
Tipo Assunzione	Indeterminato	Orario:	FullTime
Descrizione :		Giorni :	0
Durata Mesi :	0	Al :	
Durata Dal :			

36
ore

Graduatoria

Posizione	Cognome Nome	Codice Fiscale	Data Nascita	Punteggio	Stato Occupazionale
1	PAUCIULLO DAVIDE	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
2	FIERRO ANTONIO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
3	CASTELLINI MADDALENA	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
4	BELLO MAURIZIO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
5	LAGROTTA COSIMO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
6	CAMMAROTA MATTEO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	

7 VASSALLO RICCARDO OMISSIS OMISSIS OMISSIS

ESCLUSI PER MANCANZA DI REQUISITI

Posizione Cognome Nome

- RUSSO SIMONA

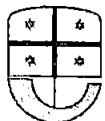


Il Responsabile
(Rossana Lo Bianco)

Rossana Lo Bianco

Il termine di presentazione di eventuali ricorsi è di dieci giorni dalla data di pubblicazione della presente graduatoria.
Preso atto dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse rispetto al presente procedimento
(per informazioni chiamare il CPI Genova Centro al n. 010 2893127-3143)

COMUNE DI GENOVA - UFFICIO DI PUBBLICAZIONE - 010 2893127 - 010 2893143



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

asl3_gen.A382952.REGISTRO
UFFICIALE.U.0160187.06-11-2023

www.asl3.liguria.it

DIPARTIMENTO GIURIDICO

Struttura Complessa

Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Al Comune di Modugno
Ufficio del Personale

OGGETTO: Riscontro a richiesta di chiarimenti su assunzione del Sig. Maurizio BELLO, Coadiutore Amministrativo/Categoria B.

In riscontro alla richiesta di codesto Ente, acquisita agli atti con prot. n. 156002 del 27/10/2023, si comunica che il Sig. Bello Maurizio è stato assunto a tempo indeterminato quale Coadiutore Amministrativo (già cat. B) a seguito di superamento della prova selettiva ex art. 16 Legge 56/87, indetta con provvedimento n. 117 del 1°/3/2021, quale candidato inserito nella lista dei riservatari militari, trasmessa dal competente Centro per l'Impiego di Genova, allegata alla presente per comodità di consultazione.

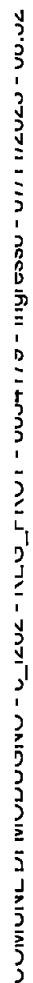
Si invita, pertanto, codesto Comune a richiedere eventuali ulteriori chiarimenti, in ordine alla posizione del dipendente citato, direttamente al predetto Centro per l'Impiego, di cui si indica il contatto per agevolare la corrispondenza: cpi.ge@cert.regione.liguria.it.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Avv. Mattia BNA) 

All.: 1

Settore Selezione del Personale e Procedure Concorsuali
Responsabile del procedimento: Dott.ssa GEMIGNANI Cristina
Tel. 010/8497327 - 010/8497324
Email: assunzioni@asl3.liguria.it

**CPI GENOVA CENTRO**

Codice Bando :	<i>1112_3</i>	Data Pubblicazione Graduatoria :	<i>12/01/2021</i>
Data Pubblicazione Bando:	<i>25/11/2020</i>	Tipologia Bando :	<i>Riservatario militari</i>
Periodo Validità:	<i>6 mesi</i>	Sede Lavoro :	<i>GENOVA</i>
P.A. Competente :	<i>Azienda Sociosanitaria Locale 3 Sistema Sanitario Regione Liguria</i>	Profilo Professionale:	<i>coadiutore amministrativo</i>
Tipo Assunzione Descrizione :	<i>Indeterminato</i>	Orario:	<i>FullTime</i>
Durata Mesi :	<i>0</i>	Giorni :	<i>0</i>
Durata Dal :		Al :	

Posizione	Cognome Nome	Codice Fiscale	Data Nascita	Punteggio	Stato Occupazionale
1	PAUCIULLO DAVIDE	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
2	FIERRO ANTONIO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
3	CASTELLINI MADDALENA	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
4	BELLO MAURIZIO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
5	LAGROTTA COSIMO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	
6	CAMMAROTA MATTEO	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	

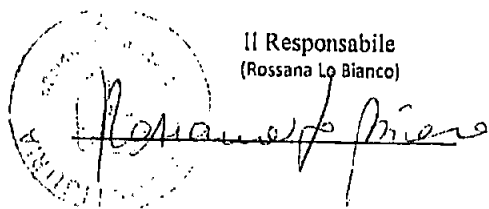
7 VASSALLO RICCARDO OMISSIS OMISSIS OMISSIS

ESCLUSI PER MANCANZA DI REQUISITI

Posizione Cognome Nome

- RUSSO SIMONA

Il Responsabile
(Rossana Lo Bianco)



Il termine di presentazione di eventuali ricorsi è di dieci giorni dalla data di pubblicazione della presente graduatoria.
Preso atto dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse rispetto al presente procedimento
(per informazioni chiamare il CPI Genova Centro al n. 010 2893127-3143)



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

Protocollo n°: **0052795** del **27-10-2023**

Movimento: **Uscita**

Tipo Spedizione:

Oggetto: **DIPENDENTE BELLO MAURIZIO - INFORMAZIONI SULL'UTILIZZO DELLA RISERVA MILITARE AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. N. 66/2010 (CODICE ORDINAMENTO MILITARE)**

Corrispondenti

Denominazione	Indirizzo E-mail/PEC
ASL 3 LIGURIA	protocollo@pec.asl3.liguria.it
ASL LIGURA	segreteria.protocollo@asl3.liguria.it

Assegnazioni

Assegnato a:	Assegnato da:	Data:
- Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale	MAZIO PIERLUIGI	27/10/2023 15:19:40

Allegati

Segnatura.xml 2172.eml 2173.eml

Il Responsabile

Gent.ma Azienda Sociosanitaria,
con la presente si chiede di conoscere se il dipendente Bello Maurizio, assunto per mobilità il 29 Ottobre 2021 presso il Comune di Modugno, ha utilizzato l'applicazione dell'istituto della **riserva obbligatoria di legge** in favore dei militari volontari congedati prevista dagli **artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 (COM)**, nella procedura concorsuale di assunzione presso la vostra Amministrazione.

In particolare è necessario a noi sapere se il signor Maurizio Bello, ai fini della procedura concorsuale che ha acconsentito l'assunzione presso la Vs. amministrazione, è risultato vincitore della procedura di che trattasi in forza della Riserva dei posti per volontari FF.AA. - nel caso di specie VFB volontari in ferma triennale (riserva militare prevista ai sensi del D.Lgs. 66/2010).

In attesa di riscontro si porgono cordiali saluti.

Ufficio del Personale

Comune di Modugno

Al fine di dirimere qualsiasi dubbio sull'applicazione della norma sulla riserva per i volontari nei bandi di concorso pubblici si forniscono i seguenti elementi di dettaglio:

Fonte normativa e beneficiari:

L'istituto della riserva obbligatoria nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni in favore dei militari volontari congedati è prevista dagli artt. **1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 (Codice ordinamento militare)**.

La norma individua quali beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni), i VFB, in ferma breve triennale, e gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678 comma 9) che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

L'art.1014 comma 3 COM prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, nulla specificando in merito alla tipologia contrattuale.

Per rendere operativa la possibilità di applicazione della riserva anche ai bandi che prevedono assunzioni per un numero esiguo dei posti, il comma 4 del citato articolo 1014 COM prevede che se le riserve non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Evoluzione normativa:

La norma suddetta discende dalla previsione del d.lgs. 215/2001, "Disposizioni per disciplinare la trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale, a norma dell'articolo 3, comma 1, della legge 14 novembre 2000, n. 331" che all'art.18 declinava le "Riserve di posti per i volontari in ferma prefissata e in ferma breve", in particolare l'art.1014 d.lgs.66/2010 e succ. mod. costituisce una sintesi tra le disposizioni dell'art.18 co.4,5,6,7 d.lgs.215/2001 (espressamente abrogato dal Codice dell'Ordinamento Militare). La quota del 30 per cento dei posti era pertanto già in vigore dal 2001. (Con il d.lgs.8/2014 entrato in vigore in data 28 gennaio 2014, il cui art.11 ha novellato l'art.1014, la percentuale per l'accesso alle carriere iniziali della polizia locale è stata rivista in percentuale pari al 20%).

Per quanto sopra, pertanto, il conteggio estratto dalla banca dati del SilDifesa (Sistema Informatizzato Lavoro Difesa), inviatovi dalla dipendente Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione del C.M.E. della Puglia, risulta rispondente a quanto previsto dalla norma tenendo conto, altresì, dell'evoluzione a cui la stessa, nel tempo, è stata sottoposta.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento ritenuto utile al riguardo.

CONTATTI SEGREDIFESA:

1° Lgt Iginò MATTEI

Ministero della Difesa

Segretariato Generale della Difesa/DNA I Reparto – 3°Ufficio

Sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati

4ª Sezione - Riserva dei posti e relativa informazione

Addetto di Sezione

SOTRIN: 6006712- TELECOM: 064984426

E-MAIL: r1urvs4@sgd.difesa.it

Art. 5 - Categorie riservatarie e preferenze

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti, di cui al successivo comma 3 del presente articolo, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.

2. Se, in relazione a tale termine, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.

3. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- 1) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482, e successive modifiche ed integrazioni, o equiparate, calcolata sulle dotazioni organiche dei singoli profili professionali o categorie nella percentuale del 15%, senza computare gli appartenenti alle categorie stesse vincitori del concorso;
- 2) riserva di posti ai sensi dell'articolo 3, comma 65, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale nel limite del 20 per cento delle vacanze annuali dei posti messi a concorso; [1]
- 3) riserva del 2 per cento dei posti destinati a ciascun concorso, ai sensi dell'articolo 40, secondo comma, della legge 20 settembre 1980, n. 574, per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale. [1]

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; [2];
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; [2];
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; [2];
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età.

Note:

- 1 Numero sostituito dall' art. 5, comma 1, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693.
- 2 Numero modificato con avviso di rettifica pubblicato nella G.U. 30 giugno 1995, n. 151 e successivamente sostituito dall' art. 5, comma 2, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693..

Art. 6 - Svolgimento delle prove

1. Il diario delle prove scritte deve essere comunicato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime. Tale comunicazione può essere sostituita dalla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4a serie speciale - concorsi ed esami. [1]

2. Le prove del concorso sia scritte che orali non possono aver luogo nei giorni festivi nè, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministro dell'interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, nonchè nei giorni di festività religiose valdesi.

3. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale deve essere data comunicazione con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte. L'avviso per la presentazione alla prova orale deve essere dato ai singoli candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

4. Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

5. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami.

Note:

- 1 Comma sostituito dall' art. 6, comma 1, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693.

Art. 7 - Concorso per esame

1. I concorsi per esami consistono:

- a) per i profili professionali della settima qualifica o categoria superiore: in almeno due prove scritte, una delle quali può essere a contenuto teorico-pratico ed in una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera, tra quelle indicate nel bando. I voti sono espressi, di norma, in trentesimi. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente. Il colloquio verte sulle materie oggetto delle prove scritte e sulle altre

Promemoria Inserimento bandi in SilDifesa

(aggiornato al 26 novembre 2018)

PREMESSA:

Tutti i bandi di concorso, come previsto dal comma 3 art. 1014, **devono essere trasmessi** dalle PP.AA. al Ministero della Difesa (Comandi Territoriali CME).

Le varie Sezioni di collocamento dovranno comunque monitorare i vari bandi attraverso le pubblicazioni in: *Gazzetta Ufficiale*, *Bollettini Ufficiali Regionali*, portali dei *Centri per l'Impiego* e, eventualmente, dai *Siti web* istituzionali.

Il monitoraggio dei relativi bandi, deve avvenire **entro una settimana** dalla pubblicazione.

1. Tutti gli inserimenti vanno fatti in carattere “**minuscolo**” e soprattutto compilando **tutti i campi** richiesti.

2. “**Concorsi con posti riservati contemporaneamente ai volontari e ai disabili**” (o a qualsiasi *altra categoria riservataria*).

Non vengono messi a decremento ma solo a conteggio. Nelle note viene specificato che: “***Il posto è riservato contemporaneamente ai volontari e ai...***”.

Viene inviata la comunicazione alla 4ª sezione del 3° Ufficio, per la diffusione (newsletter e pubblicazione nella vetrina del sito www.difesa.it).

Solo dopo la comunicazione da parte dell'Amm.ne di un'eventuale assunzione di un volontario (con nome, cognome, data di nascita...) per quel concorso specifico verrà scalato il posto (a decremento valore secondo risposta).

3. “**Concorsi con alcuni posti riservati anche a personale interno o altre categorie**” (disabili, vittime del terrorismo, ...).

Si mette a conteggio, come numero di posti (nel campo “*figura professionale*”) **solo quelli non riservati** specificando nelle “NOTE”, ad esempio: “***Si mettono a conteggio n° 2 dei 4 posti a concorso in quanto 2 riservati al personale interno***” (oppure disabili, vittime del terrorismo...).

4. Inserimento delle voci:

“INTEGRAZIONE e RIAPERTURA TERMINI”, “REVOCA”, “SOSPENSIONE”, “DETERMINATO”.

La voce va inserita nella casella “**ATTIVITÀ**” (tra parentesi) seguita dalla qualifica professionale specifica.

- Nel caso di “**Integrazione e Riapertura termini**” l’indicazione andrà inserita **solo qualora si tratti di riapertura** con nuova pubblicazione, sul sito o in G.U., a seguito di nostro sollecito/rilievo per la mancata applicazione della riserva di posti per i volontari. Il tutto va anche specificato per intero nel campo “**NOTE**”;
- Nel caso di “**Revoca**” o “**Sospensione**”, dopo averne modificato i dati inseriti nella pubblicazione del bando iniziale (togliendo il **conteggio percentuale** ed eventuale **decremento posti**) inserire nelle “**Note**” i dati del provvedimento (G.U., BUR, Determina ...).
- Nel caso di concorso a tempo “**Determinato**”, **NON DOVRÀ** essere “**flaggato**” il “**conteggio percentuale**”. (*)

- (*) Le sezioni dei CME, in seguito ai contatti/accordi con le varie Amministrazioni, possono valutare, caso per caso, l'eventuale inserimento a conteggio anche per bandi a tempo determinato.

5. Nel caso di bando di concorso con numero dei posti *“pari o superiori a quattro”*.

Qualora venga menzionata genericamente l'applicazione della riserva dei posti ai volontari, questi **NON DEVONO** essere messi né a **conteggio** e né a **decremento**.

Qualora l'Ente, invece, ne specifichi il numero, devono essere inseriti solo se il conteggio permette di ridurre il debito di posti da riservare.

Negli inserimenti nella banca dati del SilDifesa, *“flaggare”*, secondo casistica gli **appositi campi**:

☒ **Contegia Percentuale:**

Il programma calcolerà automaticamente la frazione di riserva che verrà cumulata con altre frazioni di riserva successive.

Nel caso di posti riguardanti le carriere iniziali di “agenti di polizia locale/municipale” la percentuale da indicare dovrà essere “forzata” e **modificata in 0,20**.

☒ **Decremento del valore secondo risposta (posti riservati):**

Questo campo dovrà essere utilizzato solo per inserire i posti riservati **“numericamente”** nel bando di concorso.

Quindi, come già specificato al punto 5, **NON dovrà** invece essere utilizzato nel caso di inserimento di concorsi con numeri di posti, indicati genericamente, pari o superiori a 4 (*5 nel caso degli agenti di polizia*).

Successivamente, in entrambi i casi, verrà flaggato anche il campo “Diffusione”.

☒ **Rilievo (1^a e 2^a lettera):**

Si attiva quando, per cumulo di frazioni, la P.A. ha raggiunto un valore pari o superiore all'unità ma non ha previsto la riserva del posto. Nelle “NOTE” andrà inserito il **n° di protocollo** con la **data** dell'invio all'amministrazione.

☒ **Risposta:**

Questo campo va compilato con i riferimenti della eventuale risposta da parte dell'ente.

☒ **Rilievo a massimo Dirigente (sollecito):**

Si attiva quando si fa un “sollecito” perché è rimasta senza risposta la 1^a lettera di rilievo e, successivamente anche la 2^a, e l'ente continua a non prevedere la riserva di posti.

☒ **Rilievo**

Questo campo va compilato con i riferimenti della eventuale risposta da parte dell'ente.

☒ **Diffusione:**

Va **“flaggato” solo nel caso di posti riservati** che comporta poi l'invio da parte dei CME a questo ufficio della comunicazione/diffusione (vetrina) per la pubblicazione sul sito della Difesa e la newsletter che sarà trasmessa a cura della 4^a sezione del 3° Ufficio.

6. Campo “NOTE” - **IMPORTANTISSIMO** e da compilare sempre:
(Infatti in questo campo va indicato “l’iter integrale” del monitoraggio del concorso)

Pertanto dovranno sempre essere evidenziati:

- La **data dell’inserimento** in SilDifesa e il **nome dell’operatore** che effettua l’operazione;
- L’eventuale **azione** verso l’ente:
 - **contatto telefonico** (sempre indicando il giorno e il nome del referente con cui parliamo);
 - **invio di email esplicative** o suggerimento da indicare sui bandi di concorso;
 - **iniziative da intraprendere** dopo risposta da parte dell’amministrazione (ad esempio l’invio del rilievo specificando il numero di protocollo e la data.
- In caso di concorsi con l’applicazione della riserva dei posti, va indicata la **data della comunicazione (diffusione)** a Segredifesa, per la pubblicazione in vetrina, e l’eventuale numero di mail inviate ai rispettivi interessati.
- In ultimo, i vari riferimenti riguardanti le **riaperture con integrazioni** dell’applicazione della riserva, le **revoche** e le **sospensioni** dei bandi stessi.

Insomma va indicato ogni passaggio e provvedimento adottato.

7. Inserimento **NUOVO ENTE - VARIAZIONE - SOPPRESSIONE - ACCORPAMENTO**
Competenza esclusiva di questo Ufficio

La richiesta o la comunicazione deve essere effettuata tramite e-mail.

Qualora un ente non sia presente nella banca dati SilDifesa, vanno allegati alla richiesta tutti i dati di riferimento (***indirizzo completo, recapiti telefonici, fax, p.e.c, email istituzionale***).

Lo stesso vale per Enti che cambiano denominazione.

Per quanto riguarda invece la SOPPRESSIONE e l’eventuale ACCORPAMENTO andranno indicati, oltre ai dati su indicati, anche gli estremi del provvedimento normativo.

8. Evitare che un concorso **venga inserito DUE volte** (*ad esempio prima con il BUR o con una determina pervenuta direttamente dall’Ente e poi pubblicata sulla G.U.*).

Se in un concorso pubblicato sul BUR **non è indicata** la relativa scadenza ma si specifica che decorrerà da una successiva pubblicazione in Gazzetta ufficiale, **tenere momentaneamente in sospenso** il bando e inserirlo solo dopo l’avvenuta pubblicazione in gazzetta.

Di solito un concorso pubblicato su BUR con scadenza già indicata, difficilmente verrà poi ripubblicato sulla G.U. in questo caso va pertanto inserito nel SilDifesa specificando “BUR”.

9. Concorsi da “**NON MONITORARE**”

Non vengono monitorati i concorsi per: **DIRIGENTI, MOBILITÀ, RICERCATORI, TECNOLOGI (senza categoria di appartenenza specificata nel bando), PROFESSORI UNIVERSITARI, DISABILI.**

Si precisa, altresì, che i bandi per TECNOLOGI in cui è specificata la categoria di appartenenza (es. Cat.D) dovranno essere monitorati.

10. Concorsi gestiti da “**ENTI o UNIONE DEI COMUNI...**”

Prestare attenzione nel caso di concorsi accentrati gestiti da Enti diversi da quelli che assumeranno il personale (vedi ESTAV, FORMEZ o Unione dei Comuni). L’inserimento e il

relativo conteggio della percentuale dovrà essere caricato all'ente che assumerà il candidato, specificando nelle "NOTE" che: ***"il concorso è stato indetto dall'Unione dei Comuni di..."***.

11. Applicazione della riserva nei CONCORSI sulla STABILIZZAZIONE nei confronti di:

- **dipendenti pubblici** assunti a tempo determinato che possiedono almeno 3 anni di servizio presso una P.A. anche non continuativi, negli ultimi 8 anni;
- **lavoratori parasubordinati** della P.A. (es. co.co.co.,) con almeno 3 anni di servizio, anche non continuativo, negli ultimi 8 anni;
- **precari** con 3 anni di servizio negli ultimi 8 anni.

Per il momento, in attesa di avere un quadro della situazione più chiaro, i bandi saranno monitorati con le seguenti modalità:

- procedere al **monitoraggio del bando** (inserimento nel SilDifesa) **NON mettendo a conteggio** i posti;
- **NON si effettuerà** alcuna comunicazione all'utenza (Massiva/Vetrina);
- l'eventuale richiamo formale alla P.A. (rilievo) verrà fatto con i successivi bandi di concorso (non per la stabilizzazione).

12. Elaborazione ed invio "MASSIVE"

Considerato che, l'utilizzo della **NEWSLETTER** garantisce una diffusione capillare delle chances professionali agli iscritti al Progetto, tale strumento sarà utilizzato dalla 4ª sezione, per le comunicazioni relative ai concorsi. Pertanto:

- per quanto riguarda i bandi con riserva **esplicita** ai volontari **non saranno più diffusi tramite "massiva"**, ma attraverso la "NEWSLETTER". A tale proposito si raccomanda l'invio tempestivo del prospetto dei bandi monitorati che prevedono la riserva per i militari;
- invece, per i bandi relativi ad enti che hanno **raggiunto o superato** l'unità, ma **NON PREVEDONO** specificatamente la riserva ai volontari, **si dovrà continuare la diffusione con email massiva**, utilizzando i modelli già previsti (*format* forniti da questo ufficio), mettendo per conoscenza l'Ente stesso ed il **nostro ufficio**.

13. In merito all'applicazione della riserva nelle c.d. "Manifestazione d'interesse di idonei in graduatorie concorsuali in corso di validità, approvate da enti pubblici" si procederà con le seguenti modalità:

- effettuare il **monitoraggio del bando** (inserimento nel SilDifesa) **mettendo a conteggio** i posti;
- effettuare, là dove previsti, le comunicazioni all'utenza (Massiva/Vetrina) e l'eventuale richiamo formale alla P.A.

Il presente promemoria integra i contenuti della direttiva di Segredifesa prot. n° 93000 del 22/12/2015.

Al fine di dirimere qualsiasi dubbio sull'applicazione della norma sulla riserva per i volontari nei bandi di concorso pubblici si forniscono i seguenti elementi di dettaglio:

Fonte normativa e beneficiari:

L'istituto della riserva obbligatoria nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni in favore dei militari volontari congedati è prevista dagli artt. **1014** e **678** del **D.Lgs. 66/2010 (Codice ordinamento militare)**.

La norma individua quali beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni), i VFB, in ferma breve triennale, e gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678 comma 9) che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

L'art.1014 comma 3 COM prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, nulla specificando in merito alla tipologia contrattuale.

Per rendere operativa la possibilità di applicazione della riserva anche ai bandi che prevedono assunzioni per un numero esiguo dei posti, il comma 4 del citato articolo 1014 COM prevede che se le riserve non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Evoluzione normativa:

La norma suddetta discende dalla previsione del d.lgs. 215/2001, "Disposizioni per disciplinare la trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale, a norma dell'articolo 3, comma 1, della legge 14 novembre 2000, n. 331" che all'art.18 declinava le "Riserve di posti per i volontari in ferma prefissata e in ferma breve", in particolare l'art.1014 d.lgs.66/2010 e succ. mod. costituisce una sintesi tra le disposizioni dell'art.18 co.4,5,6,7 d.lgs.215/2001 (espressamente abrogato dal Codice dell'Ordinamento Militare). La quota del 30 per cento dei posti era pertanto già in vigore dal 2001. (Con il d.lgs.8/2014 entrato in vigore in data 28 gennaio 2014, il cui art.11 ha novellato l'art.1014, la percentuale per l'accesso alle carriere iniziali della polizia locale è stata rivista in percentuale pari al 20%).

Per quanto sopra, pertanto, il conteggio estratto dalla banca dati del SilDifesa (Sistema Informatizzato Lavoro Difesa), inviatovi dalla dipendente Sezione per il Sostegno alla Ricollocazione del C.M.E. della Puglia, risulta rispondente a quanto previsto dalla norma tenendo conto, altresì, dell'evoluzione a cui la stessa, nel tempo, è stata sottoposta.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento ritenuto utile al riguardo.

CONTATTI SEGREDIFESA:

1° Lgt Iginio MATTEI

Ministero della Difesa

Segretariato Generale della Difesa/DNA I Reparto – 3°Ufficio

Sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati

4ª Sezione - Riserva dei posti e relativa informazione

Addetto di Sezione

SOTRIN: 6006712- TELECOM: 064984426

E-MAIL: r1urvs4@sgd.difesa.it



RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FF.AA. SCHEDA INFORMATIVA

1. Fonte normativa e beneficiari

L'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati è prevista dagli artt. **1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM)** e successive modificazioni/integrazioni.

In particolare l'art.1014 citato prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente. Tali atti devono recare l'attestazione dei predetti posti riservati agli aventi diritto; inoltre è previsto che le PP.AA. trasmettano al Ministero della Difesa copia dei bandi di concorso

La norma individua, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9)

Il **d. lgs. 28 gennaio 2014, n. 8** (G.U. n.34 del 11.2.2014) ha previsto, all'art.11 - che ha novellato, tra l'altro, il citato art.1014 COM - alcune novità in ordine a:

- a) la previsione della quota di riserva nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale pari al 20%;
- b) la conferma della quota di riserva del 30% per le PPAA in generale e del 50% per l'amministrazione della Difesa;
- c) l'estensione dell'istituto della riserva del 30% anche alle aziende speciali e istituzioni di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Per rendere operativa la possibilità di applicazione della riserva anche ai bandi che prevedono assunzioni per un numero esiguo dei posti, il comma 4 del citato articolo 1014 COM prevede che se le riserve non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

2. Ratio dell'istituto

La riserva di posti in favore dei volontari congedati si fonda sulla valenza sociale che il legislatore, a seguito della trasformazione dello strumento militare in professionale, ha inteso riconoscere a coloro che offrono il proprio servizio, svolgendo incarichi operativi, in favore dello Stato e della società di appartenenza durante il periodo della ferma. Tale ratio, unitamente alla natura obbligatoria dell'istituto, è stata riaffermata nel parere della Funzione Pubblica UORCC.PA del 7 febbraio 2013.

3. Amministrazioni/enti tenuti all'applicazione della riserva.

Le amministrazioni tenute all'applicazione della riserva sono quelle individuate al comma 1 del cit.art.1014 COM ovvero sia tutte le PP.AA. individuate dall'art.1 co.2 d.lgs.165/2001. A queste si sono aggiunte, con l'entrata in vigore del d.lgs. 8/2014, le aziende ed istituzioni di cui al d.lgs. 267/2000. Tenuti all'applicazione della riserva sono quindi tutti gli enti strumentali degli enti locali e le istituzioni di cui al titolo V (artt.114 e seguenti) del d.lgs. 267/2000.

4. Profili applicativi della norma

L'art.1014 cit. prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, indipendentemente dalla tipologia di contratto sia esso a tempo determinato che indeterminato a tempo pieno o a tempo parziale.

L'adempimento della trasmissione dei bandi di concorso al Ministero della Difesa può essere assolto tramite tempestiva comunicazione al Comando Militare Esercito della medesima Regione (vedasi elenco) ove insiste l'Ente procedente, così da consentirne l'inserimento nella Banca Dati SILDifesa ed il calcolo della riserva maturata nei vari concorsi dal medesimo Ente.

Considerato che la formale enunciazione della riserva, nel bando di concorso, soddisfa la norma, la corretta applicazione non può prescindere dalla espressa indicazione della norma stessa, specificando altresì la modalità di applicazione dell'istituto in relazione alle seguenti fattispecie (per le quali si forniscono, di seguito, le formulazioni aggiornate):

- a) Provvedimento di assunzione per un totale di posti tale da consentire la piena applicazione della riserva (uno o più posti riservati a volontari delle FF.AA.): *"Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA."*
- b) Provvedimento di assunzione che genera frazione ma non ancora un posto riservato, per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità: *"Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione"*.
- c) Provvedimento di assunzione con riserva prioritaria di uno o più posti da riservare a volontari per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità: *"Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA."*
- d) Formulazione relativa ad altri casi in cui la selezione è volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero di posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso: *"Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria"*.

Per quanto riguarda il tempo parziale, in assenza di una espressa previsione normativa, il conteggio delle quote di riserva opera in base alle unità di personale assunto indipendentemente dalla riduzione della prestazione lavorativa.

5. Precisazioni ANCI

Qualora in sede di espletamento di concorso pubblico con applicazione della suddetta riserva vi siano volontari beneficiari della stessa inseriti nella graduatoria finale, questi hanno titolo alla assunzione in via prioritaria (cfr. parere ANCITEL del 16/10/2012).

Ai fini della corretta applicazione dell'istituto, il bando dovrebbe contenere la formale enunciazione della riserva specificando le modalità di applicazione. Nel caso di selezione per la formazione di graduatorie e per tutti i casi in cui si prevedano ulteriori assunzioni al di là del numero già previsto dal bando, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento di graduatoria (cfr. parere ANCITEL del 16/3/2015).

Procedure concorsuali - Calcolo riserve.

Risposta del Dott. Angelo Maria Savazzi

Quesiti

Dovendo procedere alla pubblicazione di un bando di concorso per n. 3 unità, si chiede se, nel calcolo delle frazioni di riserva ex art. 1014 d.lgs. 66/2010, debbano essere considerate sia le quote maturate per un precedente concorso espletato 2 anni fa per una cat. C part-time 50% che per un'assunzione attraverso scorrimento di graduatoria di altro Ente al 75% (quindi una riserva totale di 0,60). Si chiede, inoltre, se la quota derivante dal concorso bandito per agente di p.m. (riserva 0,20) non ancora espletato vada anch'essa sommata o debba essere conteggiata separatamente solo per concorsi nell'ambito della polizia municipale.

[← Indietro](#)

Risposta

Le riserve si applicano a ciascun concorso bandito e se nell'ambito di un singolo concorso non possono operare integralmente danno luogo a frazioni di posto, che si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi banditi dalla medesima amministrazione, ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Le riserve di posti necessariamente devono essere previste. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

1. riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui all'art. 3 della Legge 68/1999 ("norme per il diritto al lavoro dei disabili");
2. riserva di posti a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale nel limite del 20 per cento delle vacanze annuali dei posti messi a concorso;
3. riserva del 2 per cento dei posti destinati a ciascun concorso per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.

Le riserve di posti, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura

proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.

Nel calcolo delle frazioni di riserva ex art. 1014 d.lgs. 66/2010, devono essere considerate le quote maturate per un precedente concorso e per gli eventuali scorrimenti di graduatoria di altro Ente, solo nella ipotesi che la relativa riserva non abbia potuto operare integralmente, dando luogo a frazioni di posto da cumulare con le successive riserve a valere con i successivi concorsi.

La riserva di posti per agente della polizia municipale va calcolata separatamente.

15 novembre 2021 dott. Angelo M. Savazzi

Per i clienti Halley: ricorrente QP n. 3961, sintomo n. 4072

Scritto il 19/11/2021 , da Savazzi Angelo Maria



© 2023 Halley Informatica srl - P.IVA 00384350435 | Condizioni di Utilizzo | Privacy Policy