



Città di Modugno

PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 55 DEL 16/12/2015

RIFERIMENTI

Proponente

FINANZIARIO - PERSONALE

OGGETTO

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2015/2017. MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 15 DEL 2/09/2015.**

Il giorno 16 Dicembre 2015 in Modugno, previo inviti scritti, presso la Sede Municipale si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<i>MAGRONE Nicola</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Sì</i>
<i>BENEDETTO Francesca</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>Sì</i>
<i>ALFONSI Antonio</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>BANCHINO Leonardo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>FORMICOLA William</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>LUCIANO Incoronata Maria</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>SCARDIGNO Rosa</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>SCIANNIMANICO Danilo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa CALZETTA Monica

Città di Modugno- GC n. 55 del 16/12/2015

Copia

Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale 2015/2017. Modifica deliberazione Giunta Comunale n.15 del 02/09/2015.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art.39, D.Lgs. 27 dicembre 1997 n.449, così come modificato dall'art.34, L.27 dicembre 2002, n.289 (legge finanziaria per il 2003) impone ai Comuni, l'adozione di un atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale e la rideterminazione organica annuale, prima dell'approvazione del bilancio di previsione;
- l'art.91, comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, impone agli organi esecutivi delle Amministrazioni locali, la programmazione triennale del personale;
- l'art.6 del D.Lgs. n.165/2001 prevede al comma 1 che le dotazioni organiche sono determinate, in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni e al comma 4 che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- le nuove previsioni normative prevedono, sulla base della programmazione triennale, un adeguamento delle politiche di reclutamento del personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Atteso che con deliberazione della G.C. n.5 del 30/07/2015 esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, che ha individuato i rapporti di lavoro da instaurare nell'anno 2015 mediante le modalità previste dall'ordinamento vigente nel periodo di riferimento;

Atteso altresì che con deliberazione della G.C. n.15 del 02/09/2015, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica al programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 di cui alla delibera di G.C. n.5 del 30/07/2015;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il suddetto atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni alle esigenze dell'Amministrazione;

Dato atto che, anche a seguito della modifica apportata al Piano triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di G.C. n.15 del 02/09/2015, risulta rispettato il limite di cui all'art.557 della L. 296/2006 e ss.mm.ii., in termini di riduzione della spesa e che dall'attuazione di quanto disposto con la modifica che si intende apportare al precedente Piano del fabbisogno non deriverà un aumento della spesa del personale da parte dell'Amministrazione Comunale rispetto ai limiti normativi da osservare;

Rilevata la necessità, stante la mancanza di professionalità idonee in dotazione organica, di inserire nel programma annuale 2015 l'assunzione di un istruttore direttivo ambientale di categoria D1 che possa assolvere alle pressanti incombenze in materia del Servizio Ambiente, rinunciando all'assunzione di una categoria C con profilo di Istruttore Amministrativo;

Dato atto della presenza in organico nell'ufficio ambiente di n. 2 unità di "Istruttore Amministrativo" adibite alle funzioni connesse alle attività amministrative inerenti l'ufficio di che trattasi, e accertata l'assenza di n. unità di "Istruttore tecnico" cat. C che possa garantire attività di sopralluogo da svolgersi nell'ambito del territorio comunale;



Considerata la volontà di attivare l'istituto dell'interscambio del personale manifestata mediante richiesta formale da parte dell'istruttore direttivo di vigilanza Dott. Antonio Perchiazzi, in servizio presso il Comando di P.L. di questo Ente, ed il sig. Antonio Lorusso, in servizio presso il Comando di P.L. del Comune di Grumo Appula;

Preso atto che il comma 7 dell'art. 76 del D.L. n.112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n.133/2008 e s.m.i. vieta "agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale";

Dato atto:

- del rispetto delle disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2014;
- del rispetto dei parametri di deficitarietà accertato con l'approvazione del Conto del Bilancio per l'esercizio finanziario 2014, delibera di C.S. n.86 del 20/05/2015;
- del rispetto del principio di riduzione della spesa di personale stabilito dall'art.1 comma 557, L.296/2006 e successive modifiche ed integrazioni anche per l'anno 2015;
- che l'incidenza della suddetta spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti per l'anno 2014;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 e s.m.i.;

- con voti espressi per alzata di mano e con duplice votazione, di cui uno per l'immediata eseguibilità;

Delibera

- 1) Di approvare l'aggiornamento e la modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 e piano annuale 2015, nel rispetto del principio di contenimento della spesa per il personale in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica, così come riportato nell'allegato n. 1;
- 2) Di dare atto che, anche a seguito della modifica apportata al Piano triennale del fabbisogno risulta rispettato il limite di all'art.557 della legge 296/2006 e successive modificazioni in termini di riduzione della spesa e non deriverà alcun aumento della spesa di personale rispetto ai limiti normativi da osservare, come rilevabile dai prospetti allegati n. 2 e 3.
- 3) Di mantenere inalterato l'organico del Comando di P.M., per garantire la presenza sul territorio e attuare il proprio precedente indirizzo di cui alla Deliberazione di G.C. n. 17 del 04/09/2015 relativo al Nucleo di Polizia Ambientale, evitando cambi di profilo, in attesa di nuova unità da assumere tramite ricollocazione del personale degli enti di area vasta mediante i processi di mobilità;
- 4) Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario – Personale le necessarie operazioni contabili in sede di variazioni al bilancio di previsione 2015-2017.
- 5) Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario - Personale l'assunzione degli atti conseguenziali necessari per dare attuazione alla programmazione.



6) Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS., ai sensi dell'art.7 del CCNL 1/04/1999.

7) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione, attesa l'urgenza, immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Monica Calzetta

Il Sindaco
Dott. Nicola Magrone





Pareri

Comune di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 132**

Ufficio Proponente: **Ufficio Giuridico Contabile del Personale Adempimenti Fiscali e Contributivi - Assun. -**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017. MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 2/09/2015.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Agricoltura)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Favorevole

Data 23/11/2015

Il Responsabile di Servizio
Donato Martino

Visto contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 11, comma 5 del regolamento sui controlli interni, si esprime parere favorevole di regolarità contabile, attestante, altresì, la copertura finanziaria. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Favorevole

Data 23/11/2015

Responsabile del Servizio Finanziario
Donato Martino



Città di Modugno

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO

Delibera di Giunta Comunale n.55 del 16/12/2015

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017. MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 2/09/2015.

E' AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 11/02/2016 COME PRESCRITTO DALL'ART.124 COMMA 1° DEL D.LGS 267/2000

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela Straziota

ATTESTAZIONE DI ESEGUIBILITA'

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE LA STESSA E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE COME PRESCRITTO DALL'ART.134 COMMA 4° DEL D.LGS 267/2000

MODUGNO LI', 11/02/2016

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela Straziota