

Al **Responsabile del Servizio 5**
LL.PP.-MANUTENZIONE-PATRIMONIO
Comune di Modugno

All' **Organismo Indipendente di Valutazione**
Comune di Modugno

e, p.c. Al **Segretario Generale**

MODUGNO

OGGETTO: richiesta contraddittorio su scheda di valutazione performance anno 2020.

La sottoscritta **ENRICA COLOMBO**, dipendente del Comune di Modugno, inquadrata nella categoria **C1** con il profilo professionale di **ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA**, assegnata al **Servizio 5 – LL.PP.-MANUTENZIONE-PATRIMONIO**, in merito valutazione individuale riferita alla performance dell'anno 2020, ai sensi dell'art.1, punto 6, del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, acquisita in data **15.02.2021**,

CONTESTA LA VALUTAZIONE CHE GLI È STATA ASSEGNATA

In riferimento a:

1. Valutazione n. 1 – QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:

- Precisione e puntualità delle prestazioni svolte: punteggio 6/10
- Adattamento e orientamento all'utenza: punteggio 8/10
- Capacità di controllare il proprio lavoro: punteggio 8/10
- Capacità di interazione professionale: punteggio 8/10

2. Valutazione n. 2 – IMPEGNO:

- Impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi: punteggio 24/30
- Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità: punteggio 28/35

3. Valutazione n. 3 – COMPETENZA:

- Competenza come capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria: punteggio 32/40
- Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati prefissati: punteggio 16/20

4. Valutazione n. 4 – RISULTATI:

- Per il personale cui siano assegnati obiettivi individuali o di gruppo:
 - a) IMPEGNO: 18/20
 - b) RISULTATI: 35/40
- In mancanza di obiettivi individuali o di gruppo:
 - c) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE: 40/20
 - d) IMPEGNO: 18/20
 - e) RISULTATI: 35/20 (punteggio errato in quanto il massimo applicabile è 20/20)

All'uopo fa presente che:

1. non risultano notificati gli obiettivi individuali e di gruppo con i relativi criteri di misurazione;
2. non sono mai state effettuate e notificate verifiche intermedie;
3. la sottoscritta, ritenendo di adempiere validamente ai compiti assegnatogli, come confermato anche dall'Amministrazione uscente, Responsabili di altri Servizi ed indirettamente dal Responsabile stesso, il quale non ha mai manifestato disapprovazione nei confronti dell'operato della sottoscritta, non ha sostenuto verifiche intermedie,

pertanto

CHIEDE

1. audizione al fine di ottenere il riconoscimento del massimo del giudizio e del punteggio complessivo pari a 100/100;
2. di poter svolgere il contraddittorio per la revisione del punteggio attribuito con la scheda di valutazione sulla performance individuale anno 2020;
3. ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii., la sottoscritta **ENRICA COLOMBO** formula regolare richiesta di accesso a tutti gli atti concernenti il procedimento di valutazione relativi alle fasi pregresse e a quelle successive, i parametri ed i criteri di valutazione adottati e le motivazioni che hanno portato il Responsabile, Ing. Franco Bruno, ad esprimere la valutazione, e di avere accesso a tutti i documenti relativi fino alle determinazioni finali.

All'uopo

DICHIARA

di farsi assistere da un rappresentante sindacale che individua nella persona di **Luigi Lonigro** dell'organizzazione sindacale **CGIL**.

Si riserva in fase di contraddittorio la presentazione delle proprie osservazioni e documentazione in possesso in merito alle valutazioni ritenute non adeguate al lavoro svolto e agli

obiettivi assegnati.

In attesa di sollecito riscontro, coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Modugno, 22.02.2021

In fede

Geom. Enrica Colombo

Firmato digitalmente da

enrica.colombo

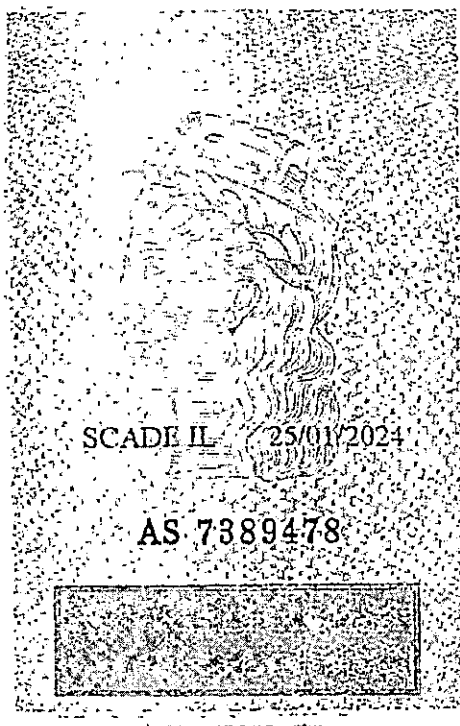
CN = colombo enrica
C = IT

Allegati:

1. Documento Identità
2. Scheda di valutazione performance anno 2020

Cognome.....COLOMBO
Nome.....ENRICA
nato il.....25/01/1976
(atto n. 41 P. 1 S. A)
a.....MODUGNO.....BA
Cittadinanza.....ITALIANA
Residenza.....MODUGNO
Via.....SAN FILIPPO, 30
Stato civile.....
Professione.....GEOMETRA
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
Statura.....1.75
Capelli.....CASTANI
Occhi.....CERVONI
Segni particolari.....
RISCOSSI EURO 5.42 PER DIRITTI


Firma del titolare.....
Modugno.....06/08/2013
Il PUBLICO UFFICIALE
Incaricato di.....
(Carriera di.....)





CITTÀ DI MODUGNO

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

SERVIZIO 5 – LAVORI PUBBLICI

Via Rossini n° 49 – 70026 Modugno tel 080.5865392 - fax 080.5865365

PEC: lavoripubblici.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it

Prot. n. 6613 del 15/02/2021

AL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE

AI DIPENDENTI

SERVIZIO 5

BONAVOGLIA IRENE

CARINGELLA MICHELE

COLOMBO ENRICA

DOCCINI FRANCESCO

NUZZO GIANDOMENICO

PERILLO MARCO

ROSITO EMILIA

RUSSO VINCENZO

Irene Bonavoglia
Michele Caringella
Enrica Colombo
Francesco Doccini
Giandomenico Nuzzo
Marco Perillo
Emilia Rosito
Vincenzo Russo

NOTIFICATA A MEZZO PEC

LORO SEDI

OGGETTO: Schede di valutazione anno 2020.

Con la presente, si trasmettono le schede di valutazione relative all'anno 2020, debitamente compilate dall'ing. Franco Bruno, Responsabile del Servizio 5 – LL.PP., fino al 31/12/2020.

Le stesse schede sono state notificate ai dipendenti interessati che hanno firmato per accettazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ing. Roberto Rotondo

Roberto Rotondo

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”

DEL COMUNE DI MODUGNO

(Art. 7, D.Lgs. 150/2009)

Il documento definisce le fasi, gli strumenti e gli attori coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della “Performance organizzativa e individuale” del Comune di Modugno.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 23/12/2013

FATTORE DI VALUTAZIONE n.1:
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO %	3 - VALUTAZIONE		4 - PUNTEGGIO PONDERATO (peso x valutazione)
	CAT. C	GIUDIZIO	PUNTI	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di adattamento operativo	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Adattamento e orientamento all'utenza	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità organizzativa	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di proporre soluzioni innovative	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di guida e di delega	8	modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	1,6 3,2 4,8 6,4 8
Capacità di contribuire a realizzare miglioramenti	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Spirito di iniziativa	12	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2,4 4,8 7,2 9,6 12
Capacità di controllare il proprio lavoro	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Capacità di interazione professionale	10	Modesto sufficiente buono di rilievo eccellenza	20% 40% 60% 80% 100%	2 4 6 8 10
Totale	100			90