



CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 615 / 2013

RIFERIMENTI

PROPONENTE

SERV01/DD/2013/17

DATA DI ADOZIONE

22/07/2013

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

22/07/2013

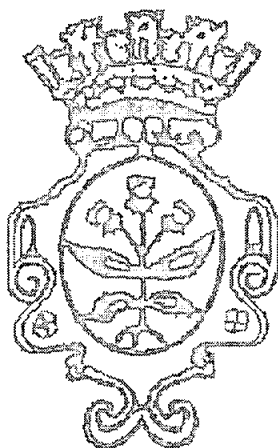
DATA DI PUBBLICAZIONE

DAL 22/07/2013

AL 05/08/2013

OGGETTO

Nomina dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).



COMUNE DI MODUGNO

Il sottoscritto Messso Notificatore Comunale dichiara di aver

ricevuto copia del presente atto al Sig. *De Riva*

mediante consegna di una copia nella mani

di *Proprio*

Modugno, il *30.7.2013*

per RICEVUTA.....



Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

La Legge 4 novembre 2010 n.183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art.21, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG) che sostituisce, unificando, le competenze in un solo organismo, dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

il/la Presidente del CUG è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti di cui alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del 4 marzo 2011 (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

RICHIAMATA la deliberazione di Commissario Straordinario n.68 del 4/06/2013 avente ad oggetto: "Istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, stabiliscono in particolare:



- Ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art.57 del d.lgs. n.165/2001 (come novellato dall'art.21 della legge 183/2010);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

Preso atto che il CUG deve avere composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che al fine della nomina dei componenti di parte sindacale le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative hanno indicato i nominativi di seguito riportati:

- MAGRONE Maria - componente effettivo di nomina sindacale CISL
- PESOLE Remigio - componente effettivo di nomina sindacale UIL
- LIUZZI Annamaria - componente effettivo di nomina sindacale CGIL
- VERRONE Elvira - componente effettivo di nomina sindacale DICCAP
- RUTIGLIANO Cesarea - componente supplente di nomina sindacale CISL
- TEDESCO Domenico - componente supplente di nomina sindacale UIL
- CALLUSO Angela - componente supplente di nomina sindacale CGIL
- MANGIALARDI Nicola - componente supplente di nomina sindacale DICCAP

Dato atto, altresì, che al fine della nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione è stato pubblicato apposito avviso di interpello prot.n.31829 del 20/06/2013 e che, le relative candidature sono state trasmesse al Segretario Comunale per la selezione;

Considerato che il CUG per essere operativo necessita di un numero pari di componenti di indicazione sindacale e di indicazione dell'amministrazione, oltre che dell'individuazione di un Presidente da parte dell'Amministrazione;

Dato atto, pertanto, che il Comitato dovrà essere formato da 4 componenti effettivi e 4 supplenti, e che in mancanza di candidature essi sono comunque scelti tra i dipendenti che abbiano i requisiti richiesti;

Vista la nota del Segretario Comunale prot. 36838 del 18.07.2013 con la quale risultano selezionati ai fini della nomina, i seguenti dipendenti:



- BERARDI Gianluigi – presidente
- CARLUCCI Cristina – componente effettivo;
- MORIGI Laura – componente effettivo;
- DE PASQUALE Valeria – componente effettivo;
- GESMUNDO Fulvio Pasquale – componente effettivo;
- Dott.ssa MAGGIO Beatrice – componente supplente;
- Dott. RUBINO Antonio - componente supplente;
- Sig.ra ROSITO Emilia - componente supplente;
- Sig. CARELLI Tommaso - componente supplente;

Ritenuto di dover procedere alla nomina dei componenti del CUG;

Visti:

- l'art.4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n.165;
- l' art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- il D.Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246;
- l'art.21 della L. n.183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei „Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni“ del 4 marzo 2011;
- il decreto del Commissario Straordinario n.27273 del 24/05/2013 avente ad oggetto:“Conferimento incarico di Responsabile del Servizio 1 – Affari Generali – Personale con attribuzione della Posizione Organizzativa ai sensi dell'art.109 del D.Lgs. n.267/2000“

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa,

- 1) Di nominare, come di seguito, i componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), nelle seguenti persone:
 - BERARDI Gianluigi – Presidente;
 - MAGRONE Maria - componente effettivo di nomina sindacale CISL
 - PESOLE Remigio - componente effettivo di nomina sindacale UIL
 - LIUZZI Annamaria - componente effettivo di nomina sindacale CGIL
 - VERRONE Elvira - componente effettivo di nomina sindacale DICCAP
 - RUTIGLIANO Cesarea - componente supplente di nomina sindacale CISL
 - TEDESCO Domenico - componente supplente di nomina sindacale UIL
 - CALLUSO Angela - componente supplente di nomina sindacale CGIL
 - MANGIALARDI Nicola - componente supplente di nomina sindacale DICCAP
 - CARLUCCI Cristina – componente effettivo di nomina dell'Ente;
 - MORIGI Laura – componente effettivo di nomina dell'Ente;
 - DE PASQUALE Valeria – componente effettivo di nomina dell'Ente;



- GESMUNDO Fulvio Pasquale – componente effettivo di nomina dell'Ente;
- MAGGIO Beatrice – componente supplente di nomina dell'Ente;
- RUBINO Antonio - componente supplente di nomina dell'Ente;
- ROSITO Emilia - componente supplente di nomina dell'Ente;
- CARELLI Tommaso - componente supplente di nomina dell'Ente;

2) Di dare atto che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito;

3) Di disporre la notifica del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, al Segretario Generale, all'Assessore al Personale

4) Di trasmettere copia della presente determinazione alla RSU ed alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione.

Modugno, 22 luglio 2013

Il Responsabile del Servizio Affari generali-Personale
Dott. Gianluigi BERARDI





CITTÀ DI MODUGNO

PROVINCIA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO n. 615

DATA DI REGISTRAZIONE:

22/07/2013

RIFERIMENTO INTERNO:

SERV01/DD/2013/17

OGGETTO:

Nomina dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).



COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 22/07/2013 AL 05/08/2013

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALBO-NOTIFICHE

Dott. Gianluigi BERARDI

MODUGNO LI', 22/07/2013

